

	Manuale del sistema di gestione integrato (UNI EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018)
Allegato 2 al manuale del sistema di gestione integrato	
Man Int 01 Manuale del Sistema di Gestione Integrato Rev.00 del 30/07/2026	

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Qualità – Salute e Sicurezza sul Lavoro

UNI EN ISO 9001:2015 – UNI ISO 45001:2018

1. Contesto e finalità

MORINAT SRL produce nastri trasportatori e fornisce servizi di installazione ed assistenza presso il cliente. I clienti sono aziende di vari settori che richiedono prodotti conformi a requisiti tecnici e prestazionali specificati e/o attesi per le attività svolte, con la possibilità di usufruire del servizio di installazione e di eventuale riparazione tempestiva presso la loro sede.

L'obiettivo della nostra Azienda è la completa soddisfazione del cliente nel rispetto di tutti i portatori di interesse (stakeholders), da perseguire attraverso il continuo miglioramento di qualità, servizio, efficienza, prezzo, affidabilità ed immagine, in tutti i contesti in cui opera e per le finalità e gli indirizzi strategici pianificati, garantendo al tempo stesso condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, appropriate alle attività svolte e quindi ai rischi valutati ed alle opportunità individuate.

Per il conseguimento di questo obiettivo l'Azienda si propone di stabilire, mantenere, attuare e sostenere un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI ISO 45001, assumendo gli impegni di seguito riportati.

2. Impegni comuni al Sistema di Gestione Integrato

- il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato in accordo alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI ISO 45001, e quindi di un sistema di lavoro ordinato, basato su regole, procedure ed istruzioni, che garantisce oggettivamente al Cliente ed a tutte le parti interessate la serietà e la volontà della nostra Azienda di lavorare bene e in sicurezza, e l'impegno a soddisfare i requisiti applicabili;
- il rispetto dei requisiti legali e degli altri requisiti propri e di terzi, con particolare attenzione alle leggi ed alle disposizioni normative vigenti in materia di prodotto e di salute e sicurezza degli addetti, durante la produzione interna e le fasi di assistenza presso il cliente;
- la definizione di finalità ed indirizzi strategici e dei relativi fattori esterni ed interni importanti, monitorabili con obiettivi numerici e non, che consentono l'analisi e la valutazione periodica relativamente agli obiettivi posti ed ai risultati attesi, nonché la valutazione di rischi ed opportunità e le azioni da intraprendere (risk-based thinking);
- l'analisi e la valutazione dei requisiti di rilievo delle parti interessate rilevanti per il Sistema di Gestione Integrato, nonché la valutazione dei relativi rischi ed opportunità e delle azioni da intraprendere;
- il monitoraggio e la misurazione dei processi e dell'intero Sistema di Gestione Integrato, al fine di eseguire analisi, valutazioni ed attuare il loro miglioramento continuo (ciclo PDCA);

- l'attività del Responsabile Interno del Sistema di Gestione Integrato che, direttamente alle dipendenze della Direzione, garantisca il funzionamento del Sistema per entrambi gli ambiti, qualità e sicurezza;
- il coinvolgimento, la partecipazione e la consultazione di tutto il personale, affinché contribuisca all'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- la diffusione della formazione a tutti i livelli per ottenere le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative in condizioni di qualità e di sicurezza, ed il miglioramento professionale;
- l'estensione del progetto di miglioramento ai fornitori, per l'assicurazione della qualità sui prodotti acquistati/lavorati e per il rispetto dei requisiti di sicurezza;
- la chiarezza e la leggibilità dei documenti di comunicazione e delle informazioni interne ed esterne;
- la valutazione dell'impatto del cambiamento climatico sulle nostre attività e sugli obiettivi strategici, garantendo che il Sistema di Gestione Integrato sia resiliente ed adattabile alle sfide ambientali dovute al riscaldamento globale.

3. Impegni specifici per la Qualità

- l'eliminazione dei difetti sulle consegne ed in particolare dei ritardi causati da errori e danni da trasporto, assicurando il totale impegno sulla data di consegna comunicata al Cliente;
- il continuo miglioramento delle prestazioni di prodotto e di servizio, con particolare riguardo alla conformità ai requisiti tecnici e prestazionali specificati e/o attesi dal Cliente;
- la tempestività e l'efficacia del servizio di installazione ed assistenza presso la sede del Cliente.

4. Impegni specifici per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

- attuare e mantenere processi per l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la SSL, adottando il metodo della "gerarchia delle misure di prevenzione e protezione (hierarchy of controls)" indicato dalla norma UNI ISO 45001;
- perseguire il miglioramento continuo delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori ed attuare efficaci azioni correttive e di miglioramento;
- coinvolgere e consultare i lavoratori per la SSL, valorizzando il ruolo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed impegnandosi a valutare approfonditamente ogni proposta, osservazione o lamentela formulata dai lavoratori;
- disincentivare il consumo di alcool e di sostanze stupefacenti e psicotrope all'interno dell'azienda, anche al di fuori dell'orario di lavoro.

5. Impegni della Direzione

La Direzione si impegna affinché:

- la responsabilità nella gestione della qualità e della salute e sicurezza sul lavoro riguardi l'intera organizzazione aziendale, dalla direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- i possibili impatti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori, e sulla conformità del prodotto e del servizio, vengano attentamente considerati prima di prendere qualsiasi decisione;
- la qualità, la salute e la sicurezza sul lavoro e i relativi risultati siano considerati parte integrante della gestione aziendale e quindi del business;

- l'organizzazione creda fermamente che ogni infortunio ed ogni malattia professionale sia evitabile e si adoperi attivamente per la loro continua riduzione in termini di frequenza e di gravità;
- siano messe a disposizione le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie per il funzionamento del Sistema di Gestione Integrato e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- siano predisposte condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i lavoratori e che tutti siano adeguatamente informati e preparati a mettere in pratica questa Politica nella loro attività quotidiana;
- siano mantenuti e promossi rapporti di comunicazione trasparenti e costruttivi con i Clienti, con i fornitori e con gli organi di vigilanza competenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- vengano definiti e diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi e i traguardi relativi alla qualità ed alla salute e sicurezza sul lavoro ed i relativi programmi di attuazione;
- la presente Politica e il Sistema di Gestione Integrato siano riesaminati periodicamente, in occasione del Riesame di Direzione, per verificarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

6. Diffusione

La presente Politica del Sistema di Gestione Integrato costituisce il quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la Qualità e per la Salute e Sicurezza sul Lavoro. Essa è diffusa a tutto il personale, è disponibile alle parti interessate rilevanti ed è esposta in azienda in luogo accessibile a tutti.

Carpegna, 30/07/2026

LA DIREZIONE GENERALE

Sig. Mazzarini Maurizio